

# Professionalisation d'Animateur de convivialité en structure d'accueil EHPAD

Mis à jour le 2 juillet 2024

## Conditions d'entrée et prérequis

Maîtriser la langue française est indispensable, à l'oral et à l'écrit, pour la compréhension et pour l'expression.

## Public visé

-Demandeur d'emploi -Jeune inscrit à la Mission Locale  
-Personnes en situation de handicap -Personne en reconversion (CSP)

## Rythme

Temps plein

## Durée en centre

435 heures

## Durée en entreprise

70 heures

## Validation

Certificat SST – Attestation de compétences

## Certification

Non

## Modalités d'évaluation

Evaluation et suivi de l'acquisition des compétences durant le parcours de formation

## Entrée et sortie permanente

Non

Code RNCP/RS : /

## Objectifs professionnels

Obtenir une professionnalisation d'animateur de convivialité et acquérir les compétences nécessaires à l'exercice du métier. L'animateur de convivialité développe avec les publics accueillis en EHPAD, des activités facilitant la communication, l'adaptation au changement et la mise en oeuvre d'une vie sociale. Il encourage l'expression, la créativité et l'épanouissement des individus par des techniques variées : expression corporelle, atelier d'écriture, multimédias, activités artistiques et culturelles. Ses principales activités se répartissent en 3 fonctions : accompagnement, animation et coordination. L'animateur est tenu également à une déontologie de la profession basée sur la confidentialité et l'obligation de réserve concernant les informations dont il a connaissance.

## Contenu

Individualisation du parcours en fonction des besoins des participants  
Titre professionnel animateur de convivialité (dont épreuves certificatives)  
Module 1 : Assurer la mission d'animation au sein d'un EHPAD  
Module 2 : Maîtriser les enjeux de communication dans l'exercice du métier d'animateur en EHPAD  
Module 3 : Assurer la prévention des risques liés à l'activité physique et la sécurité des acteurs et bénéficiaires (SST et PRAP 2S)  
Evaluation de la formation et bilans  
Stage pratique en entreprise

## Modalités pédagogiques

Formation en présentiel en centre, alternée avec un stage en entreprise

## Profil des intervenants

Formateurs/trices expérimentées dans la pédagogie d'adultes, spécialisés dans leur discipline.  
Formatrice référente (coordonnatrice) expérimentée dans l'accompagnement et le suivi des stagiaires

## Les plus

### Taux de satisfaction

94,5%

### Réussite aux examens

Sans objet

### Insertion professionnelle

40 % à la sortie

## Délais et modalités d'accès

# Professionalisation d'Animateur de convivialité en structure d'accueil EHPAD

Entretien de motivation, Tests de positionnement

## Financements possibles

Financement public

## Poursuite de parcours

Lors du bilan final un plan d'action à court et moyen terme sera élaboré pour chaque participant, en vue d'un emploi durable.

## Référent handicap

Nos référents handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

## Réseau

- GRETA-CFA Lorraine Est
- 27 rue du Champ de Mars BP 61165  
57215 SARREGUEMINES Cedex
- greta-lorraine-est@ac-nancy-metz.fr
- 03 87 98 96 00